

KHAI KARAKÖY olarak, tüm çalışanlarımız ve misafirlerimiz için kapsayıcı, adil ve eşit bir çalışma ortamı oluşturma ilkesine bağlıyız. Kadın haklarının korunmasını ve cinsiyet eşitliğini tüm faaliyetlerimizde öncelikli bir değer olarak benimsemekteyiz. Bu politika, kadınların haklarını koruma, fırsat eşitliğini sağlama ve cinsiyet ayrımcılığını önleme taahhüdümüzü yansıtır.

1. CİNSİYET EŞİTLİĞİNE SAYGI VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

- İşe alım, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet farkı gözetmeksizin fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit imkanlara sahip olması için gerekli düzenlemeleri yapıyoruz.
- Çalışanlarımızın yetenek ve becerilerine göre değerlendirilmesini sağlıyor, cinsiyetin bir ayırım faktörü olmasını engelliyoruz.

2. KADIN ÇALIŞANLARIN HAKLARININ KORUNMASI

- Kadın çalışanlarımızın haklarını güvence altına almak için ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Eşit ücret, iş güvenliği ve iş güvencesi haklarına saygı gösteriyoruz.
- Gebelik, doğum izni ve emzirme hakları gibi kadın çalışanların özel durumlarını destekleyen politikalar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın aile ve iş yaşamaları dengeleyebilmeleri için esnek çalışma düzenlemelerini uyguluyoruz.

3. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

- İş yerinde cinsiyet, yaş, ırk, din veya engellilik durumu gibi faktörlere dayalı her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Çalışanlarımızın tüm haklarına saygı gösterilen, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlıyoruz.
- Cinsel taciz, zorbalık veya mobbing gibi istenmeyen davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini ve refahını sağlamak için gerekli tedbirleri alıyor ve ihlal durumunda hızlı müdahale ediyoruz.

4. KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ

- Tüm çalışanlarımızı kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konusunda düzenli olarak bilinçlendirmek amacıyla eğitimler sağlıyoruz. Bu eğitimler, eşitliğe dair farkındalığı artırmak ve ayrımcılıkla mücadele için çalışanlarımızı bilgilendirmek amacıyla yapılmaktadır.
- Yöneticilerimize ve çalışanlarımıza, kapsayıcı bir iş yeri kültürü oluşturma ve cinsiyet eşitliğini destekleme konusunda liderlik eğitimleri veriyoruz.

5. ŞİKAYET VE BİLDİRİM MEKANİZMALARI

- Cinsiyet eşitliğine aykırı veya kadın haklarına yönelik herhangi bir ihlal, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız tarafından güvenle bildirilebilir. Bu bildirimlerin gizlilik esasına göre değerlendirildiği güvenli bir mekanizma oluşturduk.
- Şikayetler bağımsız bir birim tarafından incelenir ve gerekli önlemler alınır. Cinsiyet eşitliği politikamıza aykırı davranışlar durumunda caydırıcı tedbirler uygulanır.

6. TOPLUMSAL SORUMLULUK VE DESTEK

- Cinsiyet eşitliğini destekleyen yerel ve ulusal projelere katkıda bulunuyor, kadın haklarını korumayı amaçlayan kuruluşlarla iş birliği yapıyoruz.
- Toplumda kadın haklarına ve cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalığı artırmak amacıyla düzenli olarak sosyal sorumluluk projelerine katılım gösteriyor ve bu değerleri destekleyen faaliyetler yürütüyoruz.

7. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştirmeye devam ediyoruz. Cinsiyet eşitliğini destekleyen en iyi uygulamaları örnek alarak, politikalarımızı güncel tutuyoruz.
- Çalışanlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak iş yerinde eşitlik ve adaletin sürekli sağlanması için gereken değişiklikleri yapıyoruz.

KHAI KARAKÖY olarak, kadın haklarına saygı göstermeyi ve cinsiyet eşitliğini iş yerimizde yaşatmayı ilke edindik. Bu doğrultuda, kadınların haklarını koruma ve cinsiyet eşitliğini sağlama yönündeki taahhüdümüzü tüm iş süreçlerimize yansıtıyoruz ve topluma katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

At KHAI KARAKÖY, we are committed to creating an inclusive, fair and equal working environment for all our employees and guests. We adopt the protection of women's rights and gender equality as a priority value in all our activities. This policy reflects our commitment to protecting women's rights, ensuring equal opportunities, and preventing gender discrimination.

1. RESPECT FOR GENDER EQUALITY AND EQUAL OPPORTUNITY

- We provide equal opportunities in recruitment, promotion, training and career development processes, regardless of gender. We make the necessary arrangements to ensure that our female and male employees have equal opportunities.
- We ensure that our employees are evaluated according to their talents and skills, and we prevent gender from being a discrimination factor.

2. PROTECTION OF THE RIGHTS OF WOMEN EMPLOYEES

- We fully comply with national and international legislation to ensure the rights of our female employees. We respect the rights to equal pay, job security and job security.
- We develop policies that support the special situations of female employees, such as pregnancy, maternity leave and breastfeeding rights. We implement flexible working arrangements so that our employees can balance their family and work lives.

3. ANTI-DISCRIMINATION AND SAFE WORKING ENVIRONMENT

- We firmly reject any form of discrimination in the workplace based on factors such as gender, age, race, religion or disability. We provide a safe and supportive working environment where all rights of our employees are respected.
- We have a zero-tolerance policy against unwanted behavior such as sexual harassment, bullying or mobbing. We take the necessary measures to ensure the safety and well-being of our employees and respond quickly in case of violations.

4. WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY TRAININGS

- We provide trainings to all our employees on a regular basis to raise awareness of women's rights and gender equality. These trainings are carried out to raise awareness about equality and to inform our employees to combat discrimination.
- We provide leadership training to our managers and employees on creating an inclusive workplace culture and promoting gender equality.

5. COMPLAINT AND NOTIFICATION MECHANISMS

- Any violation of gender equality or women's rights can be safely reported by our employees and business partners. We have established a secure mechanism where these notifications are evaluated on the basis of confidentiality.
- Complaints are investigated by an independent unit and necessary measures are taken. Deterrent measures are applied in case of behavior contrary to our gender equality policy.

6. SOCIAL RESPONSIBILITY AND SUPPORT

- We contribute to local and national projects that support gender equality and cooperate with organizations that aim to protect women's rights.
- In order to raise awareness of women's rights and gender equality in society, we regularly participate in social responsibility projects and carry out activities that support these values.

7. CONTINUOUS IMPROVEMENT

- We regularly review and continue to improve our women's rights and gender equality policies. We keep our policies up-to-date, taking best practices that support gender equality as an example.
- Taking into account the feedback of our employees, we make the necessary changes to ensure continuous equality and fairness in the workplace.

As KHAI KARAKÖY, we have adopted the principle of respecting women's rights and keeping gender equality alive in our workplace. In this direction, we reflect our commitment to protecting women's rights and ensuring gender equality in all our business processes and continue to contribute to society.

ONAYLAYAN
ÜST YÖNETİM

02 GİRİŞİM VE YATIRIM A.Ş.
Bereketzade İşh. Bankalar Cad.
No: 2 / 1 Beşiktaş / İSTANBUL
Beyoğlu 9.0. 001 001 4553