

1 AMAÇ

Bu talimatın amacı otelimizde taciz ve istismara yönelik faaliyetlerin önlenmesine destek olma engelleme ,kadın haklarını koruma ve cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesidir.

2 KAPSAM

Bu talimat özel korumalı gruplar ve savunmasız grupları kapsamaktadır.

3 SORUMLULUKLAR

Bu talimatın uygulanmasından insan kaynakları ve tüm departmanlar sorumludur.

4 TANIMLAR

Prosedürde geçen tanımlardan;

Özel korumalı gruplar ve Savunmasız gruplar

:Engelliler,çocuklar,kadınlar,hamileler,emzirenler, yaşlılar, etnik azınlık gruplar, akıl hastaları, evsizler, mülteciler,LGBT bireyleri ifade eder

5 UYGULAMA

Firmamız engelli personel istihdamı ve hamile çalıştırması gereken durumlarda uygun çalışma koşulları konusunda gereken her türlü kanuni sorumluluklarını yerine getireceğini taahhüt etmektedir.

Engelli istihdamı konusunda kanunun belirttiği şekilde sayıya ulaşıldığında SGK'ya ve işkura başvuruda bulunacaktır.

Hiçbir bayan çalışanın hamile olmadığını veya olduğunu ispat edecek herhangi metaryel istenemez (Gebelik Testi) .Hamilelik şüphesi olan hiçbir çalışana bu konuda bir açıklama yapması için baskı yapılamaz. Bayan çalışanlarımız hamile olduklarını öğrendiklerinde işyerinde ik müdürünü bilgilendirmek zorundadır.

Engelli çalışanlarımız işbaşı öncesi engel durumlarını beyan eden ilgili raporu mutlaka işletmeye vermelidir. Verilmemiş bu tür bilgiler sonrası işletmemiz doğabilecek problemler konusunda iyi niyetini işbu prosedür ile beyan etmektedir.

Engelli ve hamile çalışanların işe gelişi ve gidişi ,çalışma koşulları,sosyal alanlardan faydalanma vb. tüm konularda işyeri hekimi ve genel müdür ile beraber gereken incelemeler yapılacak ve takip edilir Hamile bayanlar günlük 7,5 saatten fazla çalıştırılmaz ve fazla mesaiye bırakılmaz. Bu konuda tüm birimler gerekirse personel tarafından dahi ikaz edilebilir.

Hamile bayanlar hamile oldukları için asla işten çıkartılmaz ve sosyal haklardan mahrum bırakılmazlar. Kendilerine gereken özen gösterilir. Şirketimizde hamile ve emzirmekte olan çalışanların güvenliğini sağlamak ve ihtiyaçlarını karşılamak için 28737 sayılı Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" e uygun olarak işletmemizde çalışma şartları belirlenmiştir. Buna göre gebe çalışanlara gebelik süresince, periyodik kontrolleri için ücretli izin verilir. Hamile bayanlara doğum öncesi ve sonrası 8'er hafta izin verilir. Çoğul hamileliklerde 2'şer hafta daha izin verilmektedir. Emzirme izni çocuk 1 yaşına gelene kadar günde 1,5 saattir. Şirketimizde hamile çalışanlarımız için günde 7,5 saatten fazla çalıştırma, gece çalıştırma ve yalnız çalıştırma yaptırılmaz.

Şirketimizde tüm çalışanların işe kendi iradeleriyle ve eşit şekilde girmesini ve istedikleri takdirde istifa etmelerine ve ayrılmalarına engel olunmamasını sağlayan ve çalışanlara da aktarılan politika ve prosedürlerimiz çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

Yalnızca tesiste çalışmaya yasal hakkı bulunan çalışanlar işe alınmaktadır ve bu hakkın varlığını teyit etmek için bir prosedür bulunduğunu gösteren belgeler mevcuttur.

Göçmen çalışanlara ülkelerinden ayrılıp tesiste çalışmaya gelmeden önce anlayabilecekleri bir dilde istihdam sözleşmesi verilmektedir.

Göçmen çalışan sözleşmelerinde açık ve net kişiyi ülkesine geri iade etme şartları ve koşulları mevcuttur (eğer ilgisi varsa).

Şirketimizde yasal olarak hükümlü çalıştırma zorunluluğumuz olmamakla beraber hükümlü çalışması ancak kendi talepleri doğrultusunda mümkün olur.

Şirketimizde çocuk işçi, parça başına ücret alan işçiler, yarı zamanlı çalışan işçiler, genç çalışanlar, vb. Çalıştırılmamakta, işe alım

prosedürü gereği iş başvurusunda bulunanların başvuruları değerlendirme aşamasında doğum tarihleri yasal belge ile (kimlik, pasaport, ehliyet gibi) teyit edilir. Bu belgeler çalışan dosyasında muhafaza edilir.

Otelimiz içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunulur Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verilir.Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olmaları gerektiği vurgulanır ve gözlemlenir.Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenlenir ve ilgili projelere destek verilir.Personeller Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğunda otel yönetimine bilgi verir, yönetim gerekli gördüğü durumlarda resmi kurumlardan destek ister Kanun ve Diğer Yükümlülükler Uyum: Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartları sürekli olarak izlemeyi ve bunlara uygun şekilde faaliyet gösterilmektedir. Her birim kendi ile ilgili kanun ve diğer yükümlülükleri takip ederek, diğer birimleri bilgilendirmektedir.

Ayrımcılığın Önlenmesi: Kişilerin ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, cinsel eğilim, yurttaşlık, medeni durum, sosyoekonomik statüye, siyasi inanç , cinsiyet ayrımı gibi her türlü ayrımcı yaklaşıma reddederek, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam edilir. Ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirilir

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Kurumsal cezalandırma yapılmaz, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz yada zorlamaya izin verilmez,

Çocuk işçi çalıştırmanın Önlenmesi: Çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmemeyi ve desteklememeyi, çocuk işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederek, 15 yaşın altında işçi çalıştırılmayarak, işe alım süreçleri tamamlanmaktadır.

İşe başvuru esnasında personelden alınan kimlik belgeleri incelenerek yaşları belirlenmektedir.

Yabancı uyruklu işçi çalıştırılması: Yasadışı yollardan yabancı işçi çalıştırılmaz.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi: Hiçbir çalışan hiçbir konuda baskı altında ve borca dayalı çalıştırılmamayı, tüm çalışanlara eşit şartlar altında kendi rızaları ile işe uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir. Bu kapsamda sözleşme yapılarak, tüm çalışanlar kendi rızaları ile bu sözleşmeyi imzalama esası dayalıdır.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda desteklenir ve eşit fırsatlar sunulur.Kariyer fırsatlarından her çalışan eşit düzeyde faydalanır.Eğitimlerde, kadınların katılımı ve farkındalığın artması sağlanır.Kadınlarda iş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı oluşturulur.Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade edilmez.

6 REFERANSLAR VE İLAVE DOKÜMANLAR

ONAYLAYAN

ÜST YÖNETİM

02 GİRİŞİM VE YATIRIM A.Ş.
Bereketzade Mah. Bankalar Cad.
No: 2 / 1 Beşiktaş / İSTANBUL
Beyoğlu Şif. 001 001 4553